

上海市青浦区总工会文件

青总工〔2017〕28号

关于做好 2017 年夏季劳动保护和 防暑降温工作的通知

各镇、街道总工会，各委、局、区级公司工会：

据气象部门预测，今夏申城高温日数为 22-28 天，37℃ 以上的酷暑日数为 4-7 天，极端最高气温在 39-40℃ 左右。六月起，本市将进入高温酷暑季节，为进一步做好今年夏季劳动保护和防暑降温工作，有效预防和控制高温中暑和其他各类生产安全事故的发生，切实保障广大职工的生命安全和健康，现将有关事项通知如下：

一、统一思想，强化责任，进一步认识做好夏季劳动保护和防暑降温工作的重要性

习近平总书记指出，安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。安全生产是民生大事，一丝一毫不能放松，要以对人民极端负责的精神抓好安全生产工作，站在人民群众的角度想问题，把重大风险隐患当成事故来对待，守土有责，敢于担当，完善体制，严格监管，让人民群众安心放心。防暑降温工作是一项季节性的劳动保护工作，直接关系到职工身体健康和企业生产安全，针对高温季节事故高发易发的特点，各级工会要牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，始终把职工生命安全放在一切工作的首位，切实采取有效措施，以高度的政治责任感和使命感推动防暑降温工作落实到每一个企业、每一名职工，确保广大职工安全和健康度夏。

二、积极作为，关爱职工，进一步提升开展夏季劳动保护和防暑降温工作的行动力

（一）开展一次主题宣传教育培训工作。各级工会要加大对夏季劳动保护和职工防暑降温工作的宣传力度，充分利用工会的宣传教育阵地和载体，尤其要运用微信、APP等新媒体，积极开展贴近岗位、贴近实际、寓教于乐等职工喜闻乐见的防暑降温和安全卫生知识宣传教育活动，进企业、进楼宇、进园区。在非公企业职业危害易发高发重点领域广泛宣传，积极营造“人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的良好氛围。在外来务工人员集聚的建筑工地、物流运输等重

点场所加强教育，指导职工尤其是农民工，熟悉防范高温中暑的基本知识和方法，掌握企业安全生产各项规章制度和安全生产操作规程。在机械制造、冶炼、焊接、化工等重点岗位组织培训，提升高温作业职工（包括农民工）的自我保护意识和防范能力，并渗透到职工生产生活的各个环节。教育引导职工牢固树立“以遵章守纪为荣、以违章违纪为耻”的理念，自觉做到遵章守纪，抵制违章指挥，杜绝违章作业，使安全生产逐渐成为职工的自觉行为。

（二）开展一次安全隐患大排查工作。各级工会要结合“安全生产月”、“安康杯”竞赛等活动，广泛组织职工立足岗位查隐患，不留死角和盲点，高温酷暑季节至少要开展一次安全隐患暗查暗访活动。对排查出来的隐患和问题，要进行分类研究，采取有效措施，防范事故发生。对一些隐患严重又整改不力的企业，工会应及时向上级工会和安全生产监管部门反映，必要时应提请政府相关部门依法处置，也可借助于媒体和网络对其曝光谴责。

（三）开展一次应急预案演练或急救技能提升工作。各级工会要积极针对高温季节易发事故制定相关应急预案，广泛组织职工开展演习、演练，熟悉应急流程，掌握应对突发事件的处理方式。同时，各级工会组织也可依托政府相关职能部门和社会组织，根据从事高温作业的劳动者数量及作业条件等情况，利用职工午休、高温避暑等时间，组织开展高

温急救技能培训，让职工了解高温危害、后果和防护方法，掌握自救和互救的能力，配备相应的应急救援人员和急救药品。

（四）开展一次职工职业健康体检工作。各级工会要督促企业在高温天气来临之前，加强职工的职业健康体检，尤其要对存在高温、粉尘、噪声、有毒物等职业危害因素工作岗位上的职工，组织开展职业健康检查；对患有心、肺、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者，应当及时调整作业岗位。

（五）开展一次高温慰问送清凉工作。高温期间，各级工会要主动关心职工（尤其是一线职工和农民工）的工作和生活，在企业行政采取防暑降温措施，配齐防暑降温用品的基础上，要按照《关于加强服务职工经费保障的意见》（沪工总发[2017]7号）要求，落实高温慰问专项资金，开展高温慰问送清凉活动。主要领导要亲自带队深入基层、深入一线，慰问奋战在高温作业岗位的职工，认真倾听职工呼声，主动关心职工诉求，及时解决职工困难，使广大职工真切感受到工会组织的关爱和温暖，为确保广大职工平安度夏作出应有的贡献。

三、突出重点，尽心履职，进一步凸显夏季劳动保护和防暑降温工作的针对性

（一）防暑降温工作要与推进非公企业工会工作相结合。据不完全统计，目前青浦非公企业工会组织约占工会组织数的80%，作为工会组织体系的“神经末梢”，非公企业工会发挥着极其重要的基础性作用。推动非公企业工会改革，既是深化工会改革的重要内容，也是加强基层工会建设的重要途径。非公企业职工劳动保护工作是工会劳动保护工作的薄弱点，各级工会要进一步增强责任感和紧迫感，在维护非公企业职工合法权益、落实防暑降温工作上要有新作为，积极发挥工会桥梁纽带作用，督促企业落实夏季劳动保护和防暑降温各项措施，并加大整改和治理事故隐患及职业病危害因素，防止高温中暑和其他各类生产安全事故的发生。

（二）防暑降温工作要与创建“放心职工食堂”工作相结合。今年，区委、区政府提出了全面推进建设市民满意的食品安全城区要求，以顺应人民群众对身体健康和生命安全的更高期待，全力保障广大市民“舌尖上的安全”。区总工会将积极会同区市场监管局开展“放心职工食堂”建设工作。夏季是食品安全事故的高发季节，各级工会组织要将夏季劳动保护和防暑降温工作与推进“放心职工食堂”建设工作有机结合起来，在重点检查高温作业、露天施工、高空作业、危险品储运等危害因素较大作业场所的基础上，着重加强对职工食堂食品安全卫生检查管理，尤其是建筑工地食堂、非公企业食堂、楼宇和园区职工食堂等，规范食堂工作人员持证上

岗，规范食品采购可追溯标准，保障食品安全质量可控，防止食物中毒、肠道传染等疾病的发生，切实维护职工健康权益。

（三）防暑降温工作要与服务职工工作相结合。各级工会要结合夏季劳动保护工作特点，聚焦重点区域、重点项目、重点人群，积极发挥行业工会组织作用，把建设有形服务阵地和推行服务职工普惠、特惠、商惠项目与防暑降温工作相结合。进一步做实服务职工普惠项目、做强服务职工特惠项目、做优服务职工商惠项目，发挥好各级工会组织服务职工网络作用，关心一线职工以及从事家政服务、快递（物流）、护工护理、房产中介、网约送餐、网约驾驶等特殊就业人群，在职工疗休养、会员度假、妈咪小屋、大病帮扶、女职工“两病”筛查等服务职工实项目资源上加大倾斜。各级工会要在确保防暑降温措施和经费落实到位的基础上，不断聚焦服务职工实项目的精准投放，对工业园区、楼宇、建筑工地等群团服务站加大服务资源投入的力度，对设立高温作业职工休息场所提供合格、足量的清凉饮料。

请各单位工会在 9 月 22 日前，将本地区、本系统、本单位防暑降温工作总结和防暑降温统计表汇总后，报区总工会综合保障部。

联系人：黄波儿 联系电话（传真）：59724225

附件：防暑降温工作统计表

青浦区总工会
2017年6月16日

附件：

防暑降温工作统计表

工会（盖章）：

填表人：

联系电话：

填表时间：

1、组织开展排查___次，查实问题___个，督促整改___个，涉及职工___人，其中女职工___人、农民工___人。

2、在高温期间组织职工代表进行专项防暑降温检查___次，有___家单位向职工代表大会作专题报告，有___家单位听取审议了高温季节防暑降温工作和劳动保护措施。

3、检查中发现：有___家单位未能做到防暑降温劳防用品配置和发放到位，有___家单位未能做到在作业现场提供合格、足量的清凉饮料；共督促企事业单位发放高温津贴___万元。

4、高温期间开展送清凉专项慰问活动___次，慰问企业和工地___家，慰问职工___人次，其中女职工___人次、农民工___人次；各级工会主要领导参与___人次，发放和赠送防暑降温费用___万元。

5、组织职工开展防暑降温劳动保护培训___人次，其中女职工参加了___人次、农民工参加了___人次。

6、组织开展___次高温作业岗位职工专项健康体检，参加体检职工___人次，其中女职工___人次、农民工___人次；建立___名职工健康档案。

7、有___家单位建立了职工代表对劳动安全卫生的提案和督查制度，有___家建立了安全生产和劳动保护监督检查举报制度。