

上海市青浦区总工会文件

青总工〔2018〕41号

关于做好 2018 年夏季劳动保护和 防暑降温工作的通知

各镇、街道总工会，各委、局、区级公司工会：

据气象部门数据显示，自五月中旬以来，申城已出现多个罕见高温日，据预测，本市今年夏季将呈现高温偏多，强对流天气偏多，台风影响略偏多、降雨总量略偏少的特点，高温日数达 25-31 天，极端高温在 40℃左右，为进一步做好今年夏季劳动保护和防暑降温工作，有效预防和控制高温中暑和其他各类生产安全事故的发生，切实保障广大职工的生命安全和健康，现将有关事项通知如下：

一、高度重视，尽心履职，进一步认识做好夏季劳动保护和防暑降温工作的重要性

各级工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“安全发展”理念，以贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》为抓手，进一步增强忧患意识，树立底线思维，推进安全生产工作向纵深发展，确保城市运行安全和生产安全的各项工作落到实处。夏季防暑降温工作是一项季节性的劳动保护工作，直接关系到职工身体健康和企业生产安全。当前，安全生产形势，虽总体平稳、基本受控，但不容丝毫松懈，各级工会要聚焦区委、区政府关于承接首届中国国际进口博览会工作的决策部署，充分发挥工会纽带作用，督促企业行政、单位主管落实防暑降温工作主体责任，积极配合行政和相关部门共同做好防暑降温工作，以高度的政治责任感和使命感推动防暑降温工作落实到每一个企业、每一名职工，确保广大职工安全和健康度夏。

二、强化意识，凸显服务，进一步提升开展夏季劳动保护和防暑降温工作的实效性

（一）多方位开展安全隐患大排查工作。各级工会要结合 2018 年“安全生产月”、“安康杯”竞赛等活动主题，广泛组织职工立足岗位查隐患，不留死角和盲点，高温酷暑季节至少要开展一次以上的安全隐患暗查暗访活动。对排查出来的隐患和问题，要进行分类研究和管理，采取有效措施，防范事故发生。要建立企事业单位重大隐患治理情况向负有安

全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度，对一些隐患严重又整改不力的企业，工会应及时向上级工会和安全生产监管部门反映，必要时应提请政府相关部门依法处置，也可借助于媒体和网络对其曝光谴责。

（二）多形式开展劳动安全卫生防护急救自救技能培训活动。各级工会要通过组织职工开展普及职工劳动安全卫生防护知识，开展劳动安全卫生防护自救逃生知识竞赛等活动，进一步提高职工自我防护能力和逃生、自救、互救等突发安全生产事故的应急处理能力，推动各单位安全生产应急管理工作，减少生产安全事故，保护广大职工的生命财产安全。同时，结合区总工会开展的企事业单位工会劳动保护干部业务知识培训行动，根据从事高温作业的劳动者数量及作业条件等情况，利用职工午休、高温避暑等时间，组织开展高温急救技能培训，让职工了解高温危害、后果和防护方法，掌握自救和互救的能力，配备相应的应急救援人员和急救药品。

（三）多途径组织开展主题宣传教育培训工作。各级工会要加大对夏季劳动保护和职工防暑降温工作的宣传力度，充分利用工会的宣传教育阵地和载体，尤其要运用微信、APP等新媒体，积极开展贴近岗位、贴近实际、寓教于乐等职工喜闻乐见的防暑降温和安全卫生知识宣传教育活动，进工地、进企业、进楼宇、进园区。在非公企业职业危害易发

高发重点领域广泛宣传，积极营造“人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的良好氛围。在外来务工人员集聚的建筑工地、物流运输场所等重点场所加强教育，指导职工尤其是农民工，熟悉防范高温中暑的基本知识和方法，掌握企业安全生产各项规章制度和安全生产操作规程。在机械制造、冶炼、焊接、化工等重点岗位组织培训，提升高温作业职工的自我保护意识和防范能力，并渗透到职工生产生活的各个环节。教育引导职工牢固树立“以遵章守纪为荣、以违章违纪为耻”的理念，自觉做到遵章守纪，抵制违章指挥，杜绝违章作业，使安全生产逐渐成为职工的自觉行为。

（四）多人群组织开展职工职业健康体检工作。各级工会要督促企业在高温天气来临之前，加强职工的职业健康体检，在全员开展健康体检的基础上，尤其要对存在高温、粉尘、噪声、有毒物等职业危害因素工作岗位上的职工，组织开展职业健康检查；对患有心、肺、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统等职业禁忌症或其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者，应当及时调整（离）作业岗位。同时，要进一步增强广大职工对结核病防治的意识，加强用工单位、监管场所、建筑工地、社区单位等重点场所的结核病防治知识健康教育工作。

（五）多层次组织开展高温慰问送清凉工作。高温期间，各级工会和主要领导要主动关心职工，尤其是承接进口博览

会服务保障和配套项目的相关街镇和企业工会，要切实关心一线职工的工作和生活，在督促企业行政采取防暑降温措施，配齐防暑降温用品的基础上，按照《关于加强服务职工经费保障的意见》（沪工总发[2017]7号）要求，落实高温慰问专项资金，开展高温慰问送清凉活动。主要领导要亲自带队深入基层、深入一线，慰问奋战在高温作业岗位的职工，认真倾听职工呼声，主动关心职工诉求，及时解决职工困难，使广大职工真切感受到工会组织的关爱和温暖，为确保广大职工平安度夏作出应有的贡献。

（六）多维度推进“放心职工食堂”建设工作。今年将继续以创建“放心职工食堂”为抓手，会同食药监部门进一步加强建设过程中的监管力度，在夏季高温期间，各级工会要着重加强对职工食堂食品安全卫生的监督，会同企业行政，规范食堂工作人员持证上岗，规范食品采购可追溯标准，保障食品安全质量可控，防止食物中毒、肠道传染等疾病的发生，切实维护职工健康权益，全力保障职工“舌尖上的安全”。

三、加强管理，落实要求，进一步突出夏季劳动保护和防暑降温工作的有效性

（一）加强工会履行劳动保护监督检查的力度。在高温期间，各级工会要加大劳动保护监督检查力度，督促和协助行政加大资金投入，改善作业条件，特别是要在露天和高温工作场所配置通风、隔热和降温等设备。生产作业场所如有

条件的要设立高温作业职工的工间休息室，作业现场必须提供足够的、符合要求的个体防护用品和防暑降温所需的清凉饮料和药品。要督促行政按照规定按时发放防暑降温劳防用品和足额发放高温津贴，不得以发放钱物替代防暑降温饮料和必需药品，防暑降温饮料和必需药品不得充抵高温津贴；各级工会要主动与企业行政协商，合理安排职工作息时间（露天作业要避开烈日高温时段），推行“做二头、歇中间”，严格控制加班加点，减少和避免超时劳动，严防职工中暑事故发生。

（二）加强工会服务职工项目的渗透。各级工会要结合夏季劳动保护工作特点，聚焦重点区域、重点项目、重点人群，积极发挥行业工会作用，把建设有形服务阵地和推行服务职工普惠、特惠、商惠项目与防暑降温工作相结合。进一步做实服务职工普惠项目、做强服务职工特惠项目、做优服务职工商惠项目，发挥好各级工会组织服务职工网络作用，关心一线职工以及从事家政服务、快递（物流）、网约送餐等特殊就业人群，在职工疗休养、会员度假、爱心妈咪小屋、大病帮扶、女职工“两病”筛查等服务职工实项目资源上加大力度。

请各单位在 2018 年 9 月 21 日（星期五）前，将本地区、本单位防暑降温工作总结和防暑降温统计表汇总后，报区总工会综合保障部。

联系人：孙思佳

联系电话：59724225

附件：防暑降温工作统计表

上海市青浦区总工会

2018年6月20日

附件

防暑降温工作统计表

工会（盖章）：

填表人：

联系电话：

填表时间：

1、组织开展排查____次，查实问题____个，督促整改____个，涉及职工____人，其中女职工____人、农民工____人。

2、在高温期间组织职工代表进行专项防暑降温检查____次，有____家单位向职工代表大会作专题报告，有____家单位听取审议了高温季节防暑降温工作和劳动保护措施。

3、检查中发现：有____家单位未能做到防暑降温劳防用品配置和发放到位，有____家单位未能做到在作业现场提供合格、足量的清凉饮料；共督促企事业单位发放高温津贴____万元。

4、高温期间开展送清凉专项慰问活动____次，慰问企业和工地____家，慰问职工____人次，其中女职工____人次、农民工____人次；各级工会主要领导参与____人次，发放和赠送防暑降温费用____万元。

5、组织职工开展防暑降温劳动保护培训____人次，其中女职工参加了____人次、农民工参加了____人次。

6、组织开展____次高温作业岗位职工专项健康体检，参加体检职工____人次，其中女职工____人次、农民工____人次；建立____名职工健康档案。

7、有____家单位建立了职工代表对劳动安全卫生的提案和督查制度，有____家建立了安全生产和劳动保护监督检查举报制度。